

# Inspectierapport

KDV Huisje Boompje Beestje (KDV)

Landweerweg 21

5915 PC Venlo

Registratienummer 414612723

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	29-11-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Concept

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Gegevens voorziening .....	13
Opvanggegevens .....	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht .....	13
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	13
Planning .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksofzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken zijn de inspectieactiviteiten met behulp van het model risicoprofiel bepaald.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Achterin dit rapport is te lezen welke inspectie-items zijn getoetst.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf Huisje Boompje Beestje en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per thema uitgewerkt.

### **Feiten over kinderdagverblijf (KDV) Huisje Boompje Beestje**

Huisje Boompje Beestje is een particulier kinderdagverblijf gevestigd in een rustige, landelijke omgeving. Het kinderdagverblijf is met 33 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Huisje Boompje Beestje bestaat uit de volgende drie groepen voor dagopvang:

- De Haasjes: maximaal 11 kinderen (0 - 1,5 jaar)
- De Vosjes: maximaal 14 kinderen (1,5 - 2,5 jaar)
- De Eekhoortjes: 8 kinderen (2,5+)

### **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van voorgaande inspecties beschreven:

- *21-03-2018 jaarlijks onderzoek:* er worden twee tekortkomingen geconstateerd in het onderdeel pedagogisch beleidsplan (concrete beschrijving van bespreken ontwikkelingen kind met ouders door de mentor en wijze waarop stagiaires worden begeleid).
- *30-08-2018 nader onderzoek:* de geconstateerde tekortkomingen zijn opgelost door de houder.
- *09-08-2019 jaarlijks onderzoek:* er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.
- *16-11-2021 jaarlijks onderzoek:* er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek**

Op basis van het huidige onderzoek dat is uitgevoerd door de GGD Limburg-Noord, blijkt dat KDV Huisje Boompje Beestje niet aan alle in dit rapport getoetste voorwaarden uit de Wet kinderopvang voldoet. Aan twee kwaliteitseisen werd niet voldaan:

- *Personenregister kinderopvang:* een nieuwe beroepskracht en de nieuwe locatiemanager waren niet gekoppeld aan de juiste houder. De organisatie bestaat uit twee BV's. Zij waren wel gekoppeld aan de andere BV.
- *Inzet beroepskracht in opleiding:* door de houder is niet schriftelijk vastgelegd in welke mate de BBL'ers formatief inzetbaar zijn.

Voor deze tekortkomingen heeft de toezichthouder een herstelaanbod aangeboden. Binnen de hiervoor gestelde termijn heeft de houder de nieuwe beroepskracht en de nieuwe locatiemanager gekoppeld aan de juiste houder in het PRK en de formatieve inzetbaarheid van de BBL'ers schriftelijk vastgelegd.

Voor een nadere inhoudelijke uitleg zie de toelichting bij het betreffende item in dit rapport.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. Daarnaast beschikt de houder over een pedagogisch werkplan.

De houder draagt er zorg voor dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt uit de praktijkobservatie, het interview met de beroepskrachten en de houder.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### Pedagogische praktijk

#### **Observatie van de praktijk**

De observatie vindt plaats op 29 november 2022. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

#### **A. Waarborgen emotionele veiligheid**

Dit betekent dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

#### Indicatoren uit het veldinstrument die zijn gezien tijdens de observatie:

- De beroepskrachten communiceren met de kinderen
- De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen
- Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep
- Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen

### Praktijkobservatie

- Bij KDV Huisje Boompje Beestje wordt gewerkt met vaste beroepskrachten. In de omgang met de kinderen is duidelijk merkbaar dat de beroepskrachten de kinderen in de groepen goed kennen. De beroepskrachten weten persoonlijke bijzonderheden. Deze kennis wordt in het contact met de kinderen gebruikt.

- De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. De beroepskrachten sluiten op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. Tijdens het fruitmoment op de babygroep reageren de beroepskrachten adequaat op signalen van de kinderen. Wanneer een kind met zijn vinger wijst naar het bakje met fruit, reageert de beroepskracht hier op door aan te geven dat ze het kind komt helpen. Vervolgens helpt ze het kind bij het eten van het fruit.

- Tijdens de observaties wordt gezien dat beroepskrachten in hun communicatie (verbaal / non-verbaal) aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. De beroepskracht gaat door de knieën om op ooghoogte gesprekken aan te gaan.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid van een kind.

### **B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie**

Dit houdt in dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

#### Indicatoren uit het veldinstrument die zijn gezien tijdens de observatie:

- *De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen*
- *Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen*
- *Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting*

### Praktijkobservatie

- Na het fruitmoment in de dreumesgroep legt de beroepskracht alle jassen van de kinderen op de grond klaar. De kinderen worden gestimuleerd om zelf de jas aan te trekken. De beroepskrachten helpen de kinderen waar dit nodig is en geven complimenten aan de kinderen die het zelf proberen.

- Tijdens het maken van een boswandeling met de kinderen van de peutergroep, verzamelen de kinderen allerlei takken, eikels en kastanjes. Ze laten dit zien aan de beroepskracht. De beroepskracht geeft complimenten en stimuleert de kinderen om te vertellen wat ze hebben gevonden.

- Op de terugweg van de boswandeling zingt een van de beroepskrachten samen met de kinderen een aantal liedjes. Als de kinderen weer binnen zijn, trekken ze zelf de jas en hun laarzen uit. Een van de kinderen zegt tegen een beroepskracht dat de laarzen niet bij elkaar horen. De beroepskracht vraagt een aantal kinderen om ieder paar laarzen bij elkaar te zoeken en netjes neer te zetten. De kinderen gaan hier enthousiast mee aan de slag. De beroepskracht benoemt hierbij de kleuren en wijst de kinderen op welke laarzen groter en kleiner zijn.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van de persoonlijke competentie bij kinderen.

**Conclusie**

Er wordt aan de voorwaarden voldaan.

**Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (29-11-2022)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten, 29-11-2022)
- Observatie(s) (29-11-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Huisje Boompje Beestje 2022, versie 5)
- Pedagogisch werkplan (Huisje Boompje Beestje 2022, versie 4)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- stabiliteit van de opvang voor kinderen

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Van 4 beroepskrachten en 3 stagiaires van KDV Huisje Boompje Beestje en de beleidsmedewerker/stage coördinator is geconstateerd dat zij in het personenregister kinderopvang (PRK) zijn ingeschreven met een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en tijdig zijn gekoppeld aan de houder.

De VOG-verificatie van de bestuurder is in orde. Ze is ingeschreven met een geldige VOG in het PRK en is gekoppeld aan de houder.

Een nieuwe beroepskracht en de nieuwe locatiemanager zijn wel ingeschreven met een VOG in het PRK, maar ze zijn nog niet gekoppeld aan de houder. Kinderopvangorganisatie HuisjeBoompjeBeestje bestaat uit twee aparte houders: HuisjeBoompjeBeestje BV en HuisjeBoompjeBeestje II BV. De nieuwe beroepskracht en locatiemanager zijn wel gekoppeld aan HuisjeBoompjeBeestje II BV, maar nog niet aan HuisjeBoompjeBeestje BV. Er vindt dus wel al een continue screening plaats.

### **Herstelaanbod**

De toezichthouder heeft een herstelaanbod voor de koppeling van de beroepskracht en locatiemanager in het PRK gedaan. Binnen de hiervoor gestelde termijn is de koppeling alsnog in orde gemaakt.

### **Conclusie**

Er wordt na gebruikmaking van het herstelaanbod voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

#### **Opleidingseisen beroepskrachten**

Bij het onderzoek zijn de diploma's opgevraagd van de beroepskrachten die korter dan één jaar in dienst zijn. Dit betrof 1 beroepskracht. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.



### **Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers**

De aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach beschikken beiden over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 47 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep. Bij deze beoordeling is ook rekening gehouden met de leeftijden van de aanwezige kinderen.

### **Inzet van beroepskracht in opleiding**

De inzet van beroepskrachten in opleiding dient te geschieden overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen collectieve arbeidsovereenkomst Kinderopvang voor Kindercentra en Gastouderbureaus (Artikel 9 van Regeling Wet Kinderopvang).

Bij KDV Huisje Boompje Beestje worden 2 BBL'ers intallig ingezet. De houder heeft met beiden een leer-arbeidsovereenkomst voor 20 uur per week.

Daarnaast dient de houder de formatieve inzetbaarheid in fase 1 en fase 2 van de opleiding vast te stellen op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider en dit schriftelijk vast te leggen (Cao Kinderopvang, artikel 9.6.1 en bijlage 9).

Door de houder is de formatieve inzetbaarheid van de BBL'ers niet schriftelijk vastgelegd. Daarmee voldoet de houder niet aan alle voorwaarden met betrekking tot de inzet van beroepskrachten in opleiding.

### **Herstelaanbod**

De toezichthouder heeft een herstelaanbod voor het schriftelijk vastleggen van de formatieve inzetbaarheid van de BBL'ers gedaan. Binnen de hiervoor gestelde termijn heeft de houder dit alsnog schriftelijk vastgelegd.

### **Conclusie**

Er wordt na gebruikmaking van het herstelaanbod voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij KDV Huisje Boompje Beestje vindt de opvang plaats in 3 groepen:

- Babygroep de Haasjes: bestaat uit maximaal 11 kinderen in de leeftijd 0-1,5 jaar.
- Dreumesgroep de Vosjes: bestaat uit maximaal 14 kinderen in de leeftijd 1,5 jaar-2,5 jaar.
- Peutergroep de Eekhoortjes: bestaat uit maximaal 8 kinderen in de leeftijd 2,5-4 jaar.

Deze groepsgrootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De stamgroepen hebben een eigen, vaste groepsruimte met vaste beroepskrachten.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (29-11-2022)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten, 29-11-2022)
- Observatie(s) (29-11-2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL
- Presentielijsten (week 47)
- Personeelsrooster (week 47)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (al beoordeeld tijdens eerdere inspectie)
- Beleid inzet pedagogisch medewerkers en stagiaires in opleiding, geen versie aangegeven

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)  In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;

f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: KDV Huisje Boompje Beestje
Website	: <a href="http://www.kdvhuisjeboompjebeestje.nl">http://www.kdvhuisjeboompjebeestje.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000003259706
Aantal kindplaatsen	: 33
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: HuisjeBoompjeBeestje B.V.
Adres houder	: Engeliëna Schaastraat 25
Postcode en plaats	: 5913 VA Venlo
KvK nummer	: 69100632
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Limburg-Noord
Adres	: Postbus 1150
Postcode en plaats	: 5900 BD VENLO
Telefoonnummer	: 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door	: Inge Hesën

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Venlo
Adres	: Postbus 3434
Postcode en plaats	: 5902 RK VENLO

### **Planning**

Datum inspectie	: 29-11-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 22-12-2022
Vaststelling inspectierapport	:

Verzenden inspectierapport naar houder :

Verzenden inspectierapport naar  
gemeente :

Openbaar maken inspectierapport :

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum